



Leitlinien der Unternehmens- und Qualitätspolitik der Brückner-Werke KG und Farmgold-Vertriebs GmbH

Die Leitlinien unserer Unternehmens- und Qualitätspolitik dienen uns als Orientierung und gelten als Richtlinie für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unsere Mitarbeiter sind das wichtigste Potential, um unsere Unternehmens- und Qualitätspolitik zu verwirklichen. Nur qualifizierte, d.h. motivierte, informierte und geschulte Mitarbeiter können Qualität produzieren. Besonders Mitarbeiter mit Führungsaufgaben sollen durch beispielhaftes Verhalten, Kommunikation und Motivation auf die Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter hinarbeiten.

Es wird kein Mitarbeiter bevorzugt oder benachteiligt, unabhängig von Geschlecht, Dienstalter, Alter, Staatsangehörigkeit, Religion, Rasse oder Invalidität oder Gebrechen. Unser Haus ist gegen jede Form der Ausbeutung von Kindern. Unser Unternehmen beschäftigt keine Kinder, welche die Schulpflicht noch nicht erfüllt haben.

Wir unterstützen einen umsichtigen Umgang mit ökologischen Ressourcen. Wir sehen umweltschonende Geschäftspraktiken als ein Element des Managements an und tätigen Investitionen immer unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit. Dabei liegt uns der Schutz der Umwelt und ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen am Herzen. Hierzu gehört ebenfalls ein umsichtiger Umgang mit Abfällen. Dies stützt sich auf die Vermeidung überflüssiger Abfälle sowie auf die Wiederverwertung beziehungsweise die fachgerechte Entsorgung.

Durch eine an den Anforderungen des jeweiligen Arbeitsplatzes orientierte Schulung, Weiterbildung und Information, arbeiten wir an der ständigen Weiterentwicklung und Qualifikation unserer Mitarbeiter. Wiederkehrende Schulungen, entsprechende Führung sowie Anstellungsbedingungen sorgen für die nachhaltige Umsetzung und das entsprechende Bewusstsein. Unser Hauptziel ist es, wirtschaftlich, umweltbewusst und sicher zu arbeiten und damit unser Unternehmen in die Lage zu versetzen, Arbeitsplätze zu erhalten und Gewinne zu erwirtschaften.

Der Grundsatz des ethischen Wirtschaftens ist für unser Unternehmen sehr wichtig. Er bedeutet für uns, dass weder Korruption, Erpressung oder Veruntreuung noch irgendeine Form der Bestechung von uns toleriert werden.

Persönliche Daten (einschließlich der Daten von Arbeitnehmern, Geschäftspartnern, Kunden und Verbrauchern in ihrem Einflussbereich) werden von uns mit angemessener Sorgfalt erfasst, genutzt und verarbeitet. Dies erfolgt gemäß den Rechtsvorschriften und rechtlichen Anforderungen in Bezug auf den Datenschutz und die Informationssicherheit.

Wir legen besonderen Wert auf die Verbesserung der Lebensmittelsicherheit, die Einhaltung der Erzeugnisqualität und -legalität sowie die Erhöhung des Konsumentenschutzes. Dies bieten wir im selben Umfang unseren QS-Futtermittelkunden und gewährleisten eine konstante Futtermittelsicherheit. Durch intensiven Dialog mit unseren Kunden ermitteln wir deren konkrete Anforderungen. Wir machen das möglich, indem wir eine partnerschaftliche und enge Beziehung zu unseren Kunden aufbauen und pflegen, denen wir unser Wissen und unsere Erfahrung zur Verfügung stellen.

Wir liefern unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen in der Qualität, die wir mit ihnen vereinbart haben. Qualität definieren wir für uns als „Anforderung des Kunden an die Beschaffenheit“. Die Voraussetzung dafür schaffen wir, indem wir die erforderlichen Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe in der Qualität beschaffen, die es uns ermöglicht, mit unseren Mitteln entsprechend den Kundenanforderungen zu produzieren. Unsere Lieferanten tragen viel dazu bei, dass unsere Produkte den Anforderungen unserer Kunden entsprechen. Wir

arbeiten daher nur mit solchen Lieferanten zusammen, deren Produkte und Dienstleistungen es uns ermöglichen die Anforderungen unserer Kunden an die Beschaffenheit zu erfüllen. Für unser Haus ist der verantwortliche Umgang mit landwirtschaftlichen Erzeugnissen und Rohstoffen sowie eine faire Umgangsform mit Geschäftspartnern eine wichtige Basis.

Durch die Zertifizierung unserer Qualitätsmanagementsysteme wollen wir nach außen das Vertrauen unserer Kunden in unsere Qualitätsfähigkeit stärken und damit unsere Wettbewerbsfähigkeit erhöhen. Nach innen hilft unser QM-System unseren Mitarbeiter/-innen durch klar definierte Verfahren, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen die Qualitätsziele des Unternehmens zu verwirklichen.

Hinsichtlich der Lebensmittelqualität und Lebensmittelsicherheit wollen wir alle im Unternehmen tätigen Mitarbeiter zukünftig noch intensiver sensibilisieren und zur Mitwirkung anregen. Dies bedeutet für jeden Mitarbeiter, Schwachstellen zu erkennen und diese kundzugeben. Den Mitarbeitern werden in diesem Zusammenhang diverse Kommunikationsmöglichkeiten zur Verfügung gestellt, um Vorschläge an übergeordnete Instanzen heranzutragen.

Das bestehende Lebensmittelsicherheitskonzept, welches bisher vor allem auf die Pflege und Umsetzung des HACCP-Konzeptes und auf die kontinuierliche Schulung und Sensibilisierung von Mitarbeitern beruht, wird somit zu einer lebendigen Lebensmittelsicherheitskultur ausgeweitet. Das grundlegende Ziel ist dabei in allen Unternehmensbereichen das Verantwortungsbewusstsein hinsichtlich der Sicherheit und Qualität der hergestellten Lebensmittel weiter zu stärken und eine aktive und kontinuierliche Verbesserung zu erreichen.

Wir setzen alles daran, dass unsere Leitlinien der Unternehmens- und Qualitätspolitik, unsere Prinzipien und Werte von uns eingehalten und umgesetzt werden. Unser Ziel ist es, uns in der Zukunft dahingehend stetig weiter zu verbessern.

Weiterführend findet der Code of Conduct der Brückner-Werke KG, Anwendung in der Unternehmensgruppe und ist zudem für alle unsere Lieferanten verbindlich einzuhalten! Denn selbstverständlich legen wir auch sehr viel Wert darauf, dass nicht nur alle Mitarbeiter unseres Unternehmens, sondern auch alle Beteiligten in der Lieferkette vor uns sich an diese Leitlinien halten. Den Code of Conduct für unsere Lieferanten finden Sie auf unserer Website <https://dng-farmland.de> unter „Downloads“.

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter (m/w/d).



Thomas Brückner
(Geschäftsführer)



Dr. Karl-Ulrich Schellhaas
(Geschäftsführer)